**Begrüßung**

Hallo, liebe Kolleginnen und Kollegen, hier ist Ihr Patrik Luzius. Schön, dass Sie dabei sind, Ihre Steuerkanzlei jeden Tag ein Stückchen zu optimieren.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Erfolgsimpulse**

Der Titel unseres heutigen Videos heißt: Umgang mit C-Mitarbeitern 2

In diesem Video erhalten Sie die wichtigsten Antworten zu folgenden Themen bzw. Fragen:

1. Welche Auffälligkeiten haben die Lebensläufe von A und C-Mitarbeitern?

**Hauptteil**

**1. Welche Auffälligkeiten haben die Lebensläufe von A und C-Mitarbeitern?**

Übersicht der tempus GmbH (www.tempus.de):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **A-Mitarbeiter** | **C-Mitarbeiter** |
| **Arbeitgeber, Dauer der Beschäftigungs-verhältnisse**  | Langfristige Arbeitsverhältnisse, kontinuierliche Entwicklung  | Job Hopper, sehr unregelmäßig, nicht vollständige Aufzählung/Übersicht in den Bewerbungsunterlagen  |
| **Karriere**  | Laufbahnentwicklung  | Keine Fortschritte und Weiterentwicklung  |
| **Gehalt**  | Positive Entwicklung und kontinuierliche Steigerungen  | Kaum Entwicklung und Steigerung  |
| **Erwartungen an den Job**  | Sieht Herausforderung und Möglichkeiten  | „Einfach nur ein Job“  |
| **Verantwortung und Verlässlichkeit**  | Nimmt stetig zu  | Gleichbleibend oder abnehmend  |
| **Was wurde zu Beginn des neuen Jobs vorgefunden?**  | Hindernisse und Herausforderungen, die überwunden werden  | Unüberwindbare Hindernisse und Herausforderungen  |
| **Erfolge und erreichte Ziele**  | Beeindruckend, überwältigend  | Wenig beeindruckend, kaum vorhanden  |
| **Fehlerhäufigkeit**  | Ein paar wenige Fehler aus denen gelernt wurde.  | Viele Fehler und keine Lerneffekte.  |
| **Sieht Vorzüge an seiner Tätigkeit**  | Viele  | Sehr wenig  |
| **Sieht Nachteile an seiner Tätigkeit**  | Nicht viele  | Viele  |
| **Talent**  | Arbeitet an der Verbesserung  | Hat sich nicht verbessert  |
| **Referenzgespräche mit den ehemaligen Vorgesetzten**  | Ist bereit, diese zu vereinbaren  | Ist nicht bereit, diese zu vereinbaren  |
| **Stärken und Schwächen des Vorgesetzten**  | Respektiert die meisten Vorgesetzten  | Redet schlecht über seine Vorgesetzten  |
| **Bewertung durch den Vorgesetzten**  | Sehr positiv  | Nicht sehr gut  |
| **Entscheidungen, Beziehungen und Netzwerke**  | Beeindruckend  | Nicht sehr beeindruckend  |
| **Gründe für das Ausscheiden aus einem Unternehmen**  | Eigene Initiative  | Werden gekündigt  |
|  |  |  |

**Umsetzung in Ihrer Kanzlei (siehe unten im Downloadbereich)**

Ich möchte Sie noch auf den Downloadbereich unterhalb dieses Videos aufmerksam machen. Dort finden Sie alles Wichtige zur Umsetzung der Inhalte dieses Videos. Je mehr Ideen und Maßnahmen Sie in Ihrer Kanzlei umsetzen, desto erfolgreicher werden Sie!

**Verabschiedung**

Herzlichen Dank fürs Zuschauen. Ich wünsche Ihnen ganz viel Spaß und Erfolg bei der Umsetzung! Setzen Sie möglichst viel schon in der nächsten Woche um! Es lohnt sich! Und denken Sie immer daran:

Weniger Worte, mehr Transporte!

Ihr Patrik Luzius