

KanzleiOptimierungsProgramm (KOP)
Video-Zusammenfassung

Video-Nr.: M 3 1 2_

Video-Thema: Kanzleiorganisation allgemein

Video-Titel: Stärken und Schwächen Analyse

Begrüßung

Hallo, liebe Kolleginnen und Kollegen, hier ist Ihr Patrik Luzius. Schön, dass Sie dabei sind, Ihre Steuerkanzlei jeden Tag ein Stückchen zu optimieren.

Erfolgsimpulse

Der Titel unseres heutigen Videos heißt: Stärken und Schwächen Analyse der Kanzleiorganisation

In diesem Video erhalten Sie die wichtigsten Antworten zu folgenden Themen bzw. Fragen:

1. Ermittlung der Stärken der Kanzleiorganisation?
2. Ermittlung der Schwächen der Kanzleiorganisation?
3. Wie stärken Kanzleileitung und Mitarbeiter die Stärken der Kanzleiorganisation?

Hauptteil

1. Ermittlung der Stärken der Kanzleiorganisation?

Die Kanzleileitung schreibt alle Stärken der Kanzleiorganisation auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft alles gut in der Kanzlei?

Die Mitarbeiter schreiben alle Stärken der Kanzleiorganisation auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft alles gut in der Kanzlei?

2. Ermittlung der Schwächen der Kanzleiorganisation?

Die Kanzleileitung schreibt alle Schwächen der Kanzleiorganisation auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft alles gut in der Kanzlei?

Die Mitarbeiter schreiben alle Schwächen der Kanzleiorganisation auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft alles gut in der Kanzlei?

3. Wie stärken Kanzleileitung und Mitarbeiter die Stärken der Kanzleiorganisation?

Am besten ist es, wenn Kanzleileitung und Mitarbeiter ihre Stärken und Schwächen Analyse der Kanzleiorganisation gemeinsam in einem oder mehreren Teamgesprächen vorstellen, diskutieren und voneinander lernen. Das Teamgespräch ist eine ideale Kommunikationsplattform für diese Analyse. Hierbei

KanzleiOptimierungsProgramm (KOP)
Video-Zusammenfassung

Video-Nr.: M 3 1 2_

Video-Thema: Kanzleiorganisation allgemein

Video-Titel: Stärken und Schwächen Analyse

kommt es natürlich auf das bisherige Betriebsklima bzw. die Offenheit der Kommunikation an. Es gibt Kanzleien, in denen fast nicht miteinander kommuniziert wird, dort wird diese schlagartige offene Kommunikation von Stärken und Schwächen wahrscheinlich zu Irritationen führen bzw. gar nicht auf den Tisch kommen.

Ich empfehle trotzdem immer, dass in jeder Kanzlei noch mehr und noch offener kommuniziert wird, als das heute der Falle ist. Auch kommunikationsschwache Kanzleien sollten sich behutsam an die Stärken und Schwächen Analyse herantasten, da die Kanzlei, die Kanzleileitung und die Mitarbeiter einen enormen Nutzen daraus ziehen kann. Es wäre verschwendete Energie, wenn solch eine Analyse nicht kommuniziert, diskutiert und Verbesserungen daraus umgesetzt werden.

Die ist auch gleichzeitig das Ziel aus der Analyse:

Verbesserungen in der Kanzleiorganisation in die Praxis umsetzen! Mit Schwerpunkt: Beschleunigung aller Abläufe in der Kanzlei! Dazu später mehr.

<u>Kurz-Zusammenfassung</u>

Fassen wir nochmal kurz zusammen: Was waren die 3 wesentlichsten Punkte von heute:

1. Die Kanzleileitung und Mitarbeiter schreiben in 10 Minuten alle Stärken auf, die ihr zur Kanzleiorganisation einfallen.
2. Die Kanzleileitung und Mitarbeiter schreiben in 10 Minuten alle Schwächen auf, die ihr zur Kanzleiorganisation einfallen.
3. Lassen Sie Ihre Schwächen in Ruhe. Stärken Sie Ihre Stärken und Talente durch Fortbildung, Bücher lesen und Coaching.

<u>Umsetzung in Ihrer Kanzlei (siehe unten im Downloadbereich)</u>

Ich möchte Sie noch auf den Downloadbereich unterhalb dieses Videos aufmerksam machen. Dort finden Sie alles Wichtige zur Umsetzung der Inhalte dieses Videos. Je mehr Ideen und Maßnahmen Sie in Ihrer Kanzlei umsetzen, desto erfolgreicher werden Sie!

KanzleiOptimierungsProgramm (KOP)
Video-Zusammenfassung

Video-Nr.: M 3 1 2_

Video-Thema: Kanzleiorganisation allgemein

Video-Titel: Stärken und Schwächen Analyse

Verabschiedung

Herzlichen Dank fürs Zuschauen. Ich wünsche Ihnen ganz viel Spaß und Erfolg bei der Umsetzung! Setzen Sie möglichst viel schon in der nächsten Woche um! Es lohnt sich! Und denken Sie immer daran:

Weniger Worte, mehr Transporte!

Ihr Patrik Luzius

Downloadbereich

Ihr Umsetzungsplan (To-Do-Liste) als Excel-Datei

Video-Zusammenfassung

Literaturempfehlungen:

Titel: „Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!“

Autor/en: Marcus Buckingham und Donald O. Clifton