**Mitarbeiterentwicklungsgespräch**

Mitarbeiter/in: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Tätigkeit**

Was macht Dir an Deiner aktuellen Tätigkeit Freude?

Was könnte man ändern, damit es dir noch mehr Freude macht?

Was gefällt dir an der aktuellen Tätigkeit nicht so gut?

Was könnte man an den Punkten, die dir nicht so gut gefallen ändern, damit diese auch Freude machen?

Welche Tätigkeiten möchtest Du gerne in 2 Jahren am liebsten ausüben?

**Team**

Was läuft gut im Team?

Was läuft nicht so gut im Team?

Was könnte man an den Punkten verbessern, die nicht so gut im Team laufen?

Wie häufig möchtest Du etwas mit dem Team unternehmen?

Was könnte man als Team gemeinsam unternehmen?

**Organisation**

Was in der Kanzlei ist gut organisiert?

Was in der Kanzlei ist nicht oder noch nicht ausreichend organisiert?

Wie könnte man die nicht oder nicht ausreichend organisierten Punkte verbessern?

Was unterscheidet die Kanzlei von anderen Kanzleien (positiv und negativ)?

**Kunden**
Wer sind Deine 2 Lieblingskunden und warum?

Welche 2 Kunden magst Du nicht so gerne und warum?

Wenn wir uns von Kunden trennen wollten - von wem würdest Du Dich am liebsten trennen und warum?

Was interessiert unsere Kunden? / Wonach fragen unsere Kunden immer wieder?

**Feedback von Kunden**

Was war das schönste Feedback von einem Kunden an Dich?

Was haben Kunden in der Zusammenarbeit mit Dir schon einmal kritisiert?

**Kurzfeedback der Kanzleileitung**

Was die Kanzleileitung an Dir schätzt, ist:

Wenn sich die Kanzleileitung von Dir etwas wünschen dürfte, wäre das:

**Kurzfeedback der Kanzleileitung**

Was Du an der Kanzleileitung schätzt, ist:

Wenn Du Dir von der Kanzleileitung etwas wünschen dürftest, wäre das: