

KanzleiOptimierungsProgramm (KOP)
Video-Zusammenfassung

Video-Nr.: M 2 1 2_

Video-Thema: Mitarbeiter allgemein

Video-Titel: Stärken und Schwächen Analyse

Begrüßung

Hallo, liebe Kolleginnen und Kollegen, hier ist Ihr Patrik Luzius. Schön, dass Sie dabei sind, Ihre Steuerkanzlei jeden Tag ein Stückchen zu optimieren.

Erfolgsimpulse

Der Titel unseres heutigen Videos heißt: Stärken und Schwächen Analyse der Mitarbeiter

In diesem Video erhalten Sie die wichtigsten Antworten zu folgenden Themen bzw. Fragen:

1. Ermittlung der Stärken der Mitarbeiter?
2. Ermittlung der Schwächen der Mitarbeiter?
3. Wie stärken Kanzleileitung und Mitarbeiter die Stärken der Mitarbeiter?

Hauptteil

1. Ermittlung der Stärken der Mitarbeiter?

Die Kanzleileitung schreibt alle Stärken der Mitarbeiter auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft bezogen auf die Stärken gut in der Kanzlei?

Die Mitarbeiter schreiben alle ihre eigenen Stärken auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft bezogen auf die Stärken gut in der Kanzlei?

2. Ermittlung der Schwächen der Mitarbeiter?

Die Kanzleileitung schreibt alle Schwächen der Mitarbeiter auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft bezogen auf die Schwächen schlecht in der Kanzlei?

Die Mitarbeiter schreiben alle ihre eigenen Schwächen auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen. Was läuft bezogen auf die Schwächen schlecht in der Kanzlei?

3. Wie stärken Kanzleileitung und Mitarbeiter die Stärken der Mitarbeiter?

Es ist mittlerweile erwiesen, dass es besser für einen Menschen (auch für unsere Kinder) ist, wenn man seine Stärken stärkt, anstatt die Schwächen versucht auszubügeln.

KanzleiOptimierungsProgramm (KOP)
Video-Zusammenfassung

Video-Nr.: M 2 1 2_

Video-Thema: Mitarbeiter allgemein

Video-Titel: Stärken und Schwächen Analyse

Die Schule versucht die Schwächen weg zu bekommen und schlechte Schüler auf das Mittelmaß anzuheben, vernachlässigt aber die Stärken und die Talente der guten Schüler. Anstatt diese massiv zu fördern, fallen sie auch auf das Mittelmaß zurück.

Lassen Sie Ihre Schwächen in Ruhe umschiffen sie und verschwenden Sie keine Energie damit, diese mit ganz viel Aufwand auszubügeln. Es bringt nichts. Sie werden mit dem Ausbügeln Ihrer Schwächen bestenfalls Mittelmaß und niemals top.

Delegieren Sie Ihre Schwächen an andere, stellen Sie dafür Personal ein oder überlassen es anderen Kanzleileitern.

Bsp.: Ein Chef ist gerne der Innenminister, d.h. er arbeitet gerne produktiv und organisiert die Kanzlei. Der andere Chef ist gerne Außenminister, d.h. er betreut gerne die Kunden und fährt dauernd draußen herum.

Benutzen Sie den Strength Finder aus dem Buch „Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!“ Von Marcus Buckingham und Donald O. Clifton. Ein sehr empfehlenswertes Buch. Der Strength Finder hat 34 Talentthemen definiert und Sie können durch einen Test Ihre 5 besten Talente ermitteln, aus denen Ihre Stärken kommen. Diese Themen sollten Sie weiterverfolgen und ausbauen.

Stärken Sie Ihre Stärken!

Lassen Sie sich coachen, bilden Sie sich fort, lesen Sie viel oder besuchen Sie Seminare, die Ihre Stärken und Talente stärken und fördern. Machen Sie alles, was Ihr Herz erfreut. Das wird Ihnen leicht fallen, da es Ihnen nicht wie Arbeit vorkommt, sondern wie ein geliebtes Hobby.

<u>Kurz-Zusammenfassung</u>

Fassen wir nochmal kurz zusammen: Was waren die 5 wesentlichsten Punkte von heute:

1. Die Kanzleileitung schreibt alle Stärken auf, die ihr zu allen Mitarbeitern einfallen.
2. Die Mitarbeiter schreiben ihre Stärken auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen.
3. Die Kanzleileitung schreibt alle Schwächen auf, die ihr zu allen Mitarbeitern einfallen.
4. Die Mitarbeiter schreiben ihre Schwächen auf, die ihnen in 10 Minuten einfallen.
5. Lassen Sie Ihre Schwächen in Ruhe. Stärken Sie Ihre Stärken und Talente durch Fortbildung, Bücher lesen, Seminare und Coaching.

<u>Umsetzung in Ihrer Kanzlei (siehe unten im Downloadbereich)</u>

KanzleiOptimierungsProgramm (KOP)
Video-Zusammenfassung

Video-Nr.: M 2 1 2_

Video-Thema: Mitarbeiter allgemein

Video-Titel: Stärken und Schwächen Analyse

Ich möchte Sie noch auf den Downloadbereich unterhalb dieses Videos aufmerksam machen. Dort finden Sie alles Wichtige zur Umsetzung der Inhalte dieses Videos. Je mehr Ideen und Maßnahmen Sie in Ihrer Kanzlei umsetzen, desto erfolgreicher werden Sie!

Verabschiedung

Herzlichen Dank fürs Zuschauen. Ich wünsche Ihnen ganz viel Spaß und Erfolg bei der Umsetzung! Setzen Sie möglichst viel schon in der nächsten Woche um! Es lohnt sich! Und denken Sie immer daran:

Weniger Worte, mehr Transporte!

Ihr Patrik Luzius

Downloadbereich

Ihr Umsetzungsplan (To-Do-Liste) als Excel-Datei

Video-Zusammenfassung

Literaturempfehlungen:

Titel: „Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!“

Autor/en: Marcus Buckingham und Donald O. Clifton